

POLITICA ANTICORRUZIONE

Mod. 5.2
Rv. 1
Data: 31/1/21

Valori	Per l'OTACL non esistono valori più importanti della lealtà, correttezza ed onestà. Valori che con impegno e costanza cerchiamo di trasmettere e ricerchiamo nelle persone sia esse dipendenti che fornitori, partner e altri stakeholder. Da qui l'impegno dell'Ordine nel preservarne l'integrità in termini di prevenzione e lotta alla corruzione. Per questo l'OTACL vieta ai propri dipendenti e collaboratori, di porre in essere, qualsiasi pratica corruttiva sia in Italia che all'estero richiedendo uno specifico impegno per la prevenzione della corruzione.
Impegno	<p>L'OTACL persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma UNI ISO 37001:2016. È ferma convinzione della nostra società che le persone rivestano un ruolo centrale per una più corretta e trasparente gestione dell'Ordine in ottica di prevenzione alla corruzione. In tal senso ci impegniamo a:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sensibilizzare lo staff, a tutti i livelli, sulla prevenzione alla corruzione;• Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;• Sensibilizzare personale e tutte le parti interessate circa la prevenzione alla corruzione;• Creare e sostenere un ambiente fertile che incentivi il coinvolgimento del personale sulla prevenzione della corruzione anche attraverso un sistema di segnalazioni anonime• Eseguire investigazioni e due diligence laddove si possa riscontrare un rischio plausibile di corruzione;• Monitorare costantemente le attività aziendali ed il Sistema Anticorruzione Aziendale per tendere al costante miglioramento e per evitare qualsiasi evento corruttivo o di altra natura che possa ledere l'immagine aziendale.
RPC	A tale scopo abbiamo nominato un Responsabile della Prevenzione Anticorruzione, individuato nella figura di Vincenzo Tiscia, a cui sono affidate le attività di monitoraggio e reporting come indicato dalla norma UNI EN ISO 37001:2016.

POLITICA ANTICORRUZIONE

Mod. 5.2
Rv. 1
Data: 31/1/24

Segnalazioni

L'OTACL invita il proprio staff e tutte le parti interessate che ricevano tale politica, al fine di dare atto ai principi della stessa, di segnalare qualsiasi evento sospetto, e sarà nostra cura indagare sull'accaduto per la successiva attribuzione di responsabilità e l'applicazione di adeguate misure disciplinari, in accordo a quanto indicato nel Regolamento Anticorruzione. <https://otacl.it/wp-content/uploads/2021/03/segnalazione-illeciti.pdf>. Per le segnalazioni ricevute attraverso i canali previsti dalle procedure dall'Ente si precisa che sono vietati qualsiasi atto discriminatorio, vessatorio e ritorsivo come previsto dall'art. 54 bis D.lg.vo 165/2001 modificato dalla Legge 179/2017.

Considerazioni

È nostra ferma convinzione che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione oltre che a prevenire in modo serio e deciso l'evento corruttivo e, a tale scopo, si impegna a far pervenire e a mettere a conoscenza tutte le parti interessate della presente politica e delle regole generali dell'Ordine, formalizzate nel Regolamento Anticorruzione. L'Ordine permette, previa valutazione del RPC/RPCT, la consegna di regali che possono essere erogati al massimo 2 volte allo stesso soggetto entro un periodo di 12 mesi per un importo complessivo pari ad un massimo di 150 euro.

Napoli, 31/1/24

Il Presidente


IL PRESIDENTE
(Salvatore Velotto)

